



Forhåndsaftale om lokal løndannelse indgået

mellem

Ambulance Syd og FOA-Fag og Arbejde

Kapitel 1. Gældende for

Nærværende aftale er gældende for månedslønnede ambulance personale og ST reddere ansat ved Ambulance Syd, under Region Syddanmark, ansat under overenskomsten

"Ambulanceuddannet personale, DR" (Arbejdsgivernummer: 32.44.1 og 11.05.01.01).

Kapitel 2. Formål

Aftaleparternes fælles ambition er, at denne aftale:

- Skal være medvirkende til at skabe størst mulig sammenhæng mellem henholdsvis den lokale løndannelse og Ambulance Syds opgaveløsning, organisering og personalepolitik.
- Skal bidrage til at sikre en gennemskuelig lokal lønudvikling for hele personalegruppen, hvor hensigten, er at ingen skal forblive på den centrale forhandlede overenskomstløn i længere tid.

Kapitel 3. Funktionsløn

Funktionsløn ydes udover grundlønnen. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er tilknyttet den enkelte stilling som medarbejderen varetager. Funktioner skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn, jf. Forhandlingsfællesskabets aftalte bestemmelser.

Stk. 1. Elevvejleder

Der ydes et fast årligt tillæg på kr. 7.940,- for elevvejlederfunktionen i forhold til ambulanceredder elever. Tillægget ydes for tilrettelæggelse af elevforløb i ambulancepraktikdelen, for så vidt angår de elever, der er tilknyttet elevvejlederen samt for praktisk udfyldelse af uddannelseslog i samarbejde med eleven og sidemandsoplæring på køretøjer og stationer.

Elevvejledertillæg følger funktionen og gradueres ikke på baggrund af antal elever eller ved elevens skole- eller sygehuspraktik.

Aftalen stk. 1 er gældende fra d. 1. januar 2019

Lønseddeltekst: "Elevvejleder"

Stk. 2. Effektiv områderedder

Områderedder – effektive beredskaber.

Under henvisning til § 12, stk. 1 i overenskomst for ambulanceuddannet personale, hvoraf fremgår, at der lokalt kan aftales vilkår for områdereddere, er der mellem Ambulance Syd og FOA aftalt følgende vilkår for områdereddere i effektivt beredskab i Ambulance Syd.

Stk. 1. Stillinger som områdereddere besættes udelukkende efter ansøgning.

Stk. 2. Områdereddere er tilknyttet en hovedarbejdsplads (fremmødestation) og dækker her ud over alle ambulancestationer, inden for en radius af 60 km fra fremmødestationen eks. Langeland. (Der indgås en særlig aftale for Ærø)

Ved ændring af fremmødestationen skal varsel gives senest kl. 19.00 dagen før vagt. Ved kortere varsel gives et tillæg på kr. 203,- pr. gang.

Ved ændret fremmødestation efter kl. 19.00, ydes kørselsgodtgørelse efter gældende takster i Ambulance Syd, for km fra fast ansættelsesstation til fremmødestation.

Stk. 3. Områdereddere vagtsættes jf. Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet. Fra den 1. april 2025 vagtsættes efter arbejdstidsaftale for ambulanceuddannet personale. Områdereddere vagtsættes i fast turnus efter følgende principper:

- Der vagtsættes for et år af gangen (1/5-30/4)
- Grundrullet er DN efterfulgt af 4 fridage.
- Ved vagtplanlægning indsættes alle årets normtimer, således kan grundrullet afvige enkelte gange i løbet af året.
- Der kan maksimalt planlægges med 13 aftenvagter årligt, med en fordeling over alle ugens 7 dage. Der må dog ikke planlægges med aftenvagt i de perioder hvor kolleger ej kan søge fri (jul, nytår osv.).
- Der planlægges med 12 timers vagter både dag, aften og nat.
- Der kan indgås aftaler om en anden vagtfordeling på den enkelte station. Aftaler indgås med den lokale tillidsrepræsentant.

Stk. 4. Der gives områdereddere et pensionsgivende funktionslønstillæg på kr. 3.119,39 pr. måned.

Bemærkninger:

Tillægget gives for øget fleksibilitet ift. varsling af fremmødestation samt at der ikke ydes kørselsgodtgørelse for afløsning på flere stationer.

Hvis en områderedder planlægges med aftenvagter i sin årlige vagtplan, tildeles 1 løntrin jvf denne forhåndsaftale stk. 10. Plus de ovenstående kr. 3.119,39 pr. måned.

Aftalen stk. 2 på kr. 3.119,39 er gældende fra d. 1. januar 2020

Aftalen stk. 2 på 1 løntrin er gældende fra d. 1. maj 2025

Lønseddeltekst:

- "Effektiv områdereddertillæg"
- "Effektiv områderedder – sent varsel" (efter kl. 19.00)

Stk. 3. Kørsel med særlige interhospitale transporter

Paramedicinere der har gennemført intern- og regional uddannelse, og dermed kan disponeres til særlige interhospitale transporter ydes et årligt tillæg på kr. 7.463,58. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at kompetencerne er tilegnet.

Aftalen stk. 3 er gældende fra d. 1. januar 2020

Lønseddeltekst: "Særlig interhospitale transporter"

Stk. 4. Ændring af fremmødestation

Nedenstående tillæg gives på baggrund af fleksibilitet samt eventuelt forøget transporttid mellem bopæl og arbejdsadresse før- og efter vagt.

- Den enkelte medarbejder indgår frivilligt i nedenstående aftale.
- Nedenstående tillæg reduceres med 50 % for medarbejdere der hverken møder- eller afslutter vagten på 'ændrede fremmødestation'.
- Nedenstående tillæg reduceres med 25 % for medarbejdere kun møder- eller afslutter vagten på 'ændrede fremmødestation'.

Aftale for døgnvagter:

Hvis en døgnvagt flyttes til anden lokation end ansættelsesstation, herfra er undtaget flyt til akutbil eller akutlægebil, er følgende aftalt:

Aftalen er ligeledes gældende for områdereddere der flyttes fra hoved- eller afløserstationer.

- Aftalen er gældende hvis man på varslingstidspunkt er i over/underskud i forhold til det antal reddere der skal til at bemane stationens aftalte beredskaber.
- Der udbetales et tillæg pr. gang på kr. 770 ved flyt af hele døgnvagter fra ansættelses- eller afløserstation. (hele døgnvagter defineres som 13 timer eller mere af døgnvagten)
- Der udbetales tillæg pr. gang på kr. 1.414 hvis man varsles senere end 24 timer før vagtstart. (Beløbet erstatter beløb der betales ved varsel over 24 timer)

Døgnvagter der ifm ændring af fremmødestation omlægges til dele af døgnvagter (op til 13 timer) kompenseres ikke yderligere, men beholder døgnvagnsnormtiden

Særligt for døgnvagt på Akutlægebil:

Der udbetales et tillæg pr. gang på kr. 1.414,- hvis man varsles senere end 24 timer før vagtstart. (Udelukkende gældende for Akutlægebiler der er placeret på anden lokation end ansættelsesstation)

Aftale for effektive vagter:

Hvis en redder- eller ST redder på effektiv vagt, flyttes til anden lokation end ansættelsesstation, herfra er undtaget flyt til akutbil eller akutlægebil, er følgende aftalt.

Aftalen er ligeledes gældende for områdereddere der flyttes fra hoved- eller afløserstationer.

- Aftalen er gældende hvis man på varslingstidspunkt er i over/underskud i forhold til det antal reddere der skal til at bemande stationens aftalte beredskaber.
- Der udbetales et tillæg pr. gang på kr. 770,- ved flyt fra ansættelses- eller afløserstation.
- Der udbetales tillæg pr. gang på kr. 997,- hvis man varsles senere end 24 timer før vagtstart. (Beløbet erstatter beløb der betales ved varsel over 24 timer)
- Hvis man flyttes efter mødetid, og derfor starter og slutter sin vagt på egen station, udbetales der ikke tillæg, da dette indgår i normal arbejdstid.

Fælles:

- Ved kørsel i egen bil honoreres der jf. principperne for kørselsgodtgørelse i Ambulance Syd. (Ved ændringer genforhandles denne aftale)
- Der ydes ikke yderligere tidsregistrering eller honorering for transport til- og fra fremmødestation.
- De ovenstående tillæg er ikke pensionsgivende.

Aftalen stk. 4 er gældende fra d. 15. juni 2021

Lønseddeltekst:

Døgn

- "Flyt døgnvagt over 24 timer"
- "Flyt døgnvagt over 24 timer 50 %"
- "Flyt døgnvagt over 24 timer 25 %"
- "Flyt døgnvagt under 24 timer"
- "Flyt døgnvagt under 24 timer 50 %"
- "Flyt døgnvagt under 24 timer 25 %"

Effektive

- "Flyt effektiv over 24 timer"
- "Flyt effektiv over 24 timer 25 %"
- "Flyt effektiv under 24 timer"
- "Flyt effektiv under 24 timer 25 %"

Akutlægebil

- "Flyt akutlægebil under 24 timer"
- "Flyt akutlægebil under 24 timer 50 %"
- "Flyt akutlægebil under 24 timer 25 %"

Stk. 5. Samkørsels stationer

Ambulancereddere der jf. nedenstående afvikler vagt på én øvrig station (samkørsels station), end deres hovedansættelsesstation, aflønnes med kr. 9.600,-.

Funktionstillægget yders på baggrund af fleksibilitet.

Aftalens formål er at sammenkøre to stationer, hvor der er henholdsvis høj- og lav belastning for det enkelte beredskab. Fokus er i den forbindelse, forbedring af det fysiske- og psykiske arbejdsmiljø for den enkelte medarbejder, samt styrkelse af den sociale kapital.

Ved etablering af samkørsels stationer kan der maksimalt være en køreafstand svarende til 35 minutter i bil mellem hovedansættelsesstation og samkørsels stationen.

Der ydes befordring jf. gældende regler i Ambulance Syd ifm. varetagelse af vagter på samkørsels stationen. (Ved ændringer genforhandles denne aftale)

Medarbejderen starter og slutter sin vagt på pågældende station, henholdsvis hovedansættelsesstation og samkørsels station, uden yderligere tillæg, herunder ændring af fremmødestation, eller transporttid.

For nuværende indgår følgende:

Varde – Ølgod – Oksbøl

Ambulancereddere med hovedansættelse som døgnvagt i Varde indgår i ordning for samkørsels stationer med Varde – Ølgod – Oksbøl.

Særligt for Varde/Ølgod/Oksbøl indgår disse med en hovedansættelsesstation og to samkørsels stationer. Dette etableres på baggrund af medarbejderønske samt en historik for 'stjernemodel' hvor medarbejderne varetog vagter på disse stationer. Funktionstillæg aflønnes med kr. 9.600,-. Tillægget er pensionsgivende.

Esbjerg - Fanø

Ambulancereddere med hovedansættelse som døgnvagt i Esbjerg indgår i ordning for samkørsels stationer med Esbjerg - Fanø. Vagtskifte sker ved færgehavn på Fanø. Funktionstillæg aflønnes med kr. 9.600,-. Tillægget er pensionsgivende.

Etablering af flere samkørsels stationer kan først ske efter forudgående aftale mellem Ledelse og FTR.

Aftalen stk. 5 er gældende fra d. 1. maj 2021

Lønseddeltekst: "Samkørsels stationer"

Stk. 6. Fastholdelse og rekruttering – 12 timer på henholdsvis dag- og nattjeneste

- *For ambulancepersonale med hovedvagtform på 12 timer på henholdsvis dag- og nattjeneste (pt. DN & DDNN) gives der et årligt tillæg på kr. 9.000,- (31-03-2018 niveau)*
Aftalen er ikke gældende for effektive områdereddere.

Aftalen stk. 6 er gældende fra d. 1. januar 2022

Lønseddeltekst: "Fastholdelse DN vagt"

Stk. 7. Tillæg for dagvagt

Der ydes i 2023 et engangstillæg på kr. 4.356,- (31-03-2021 niveau), til de ambulancereddere der kører fast dagvagt på beredskaberne F35, F37, SV22 og SØ25.

Beløbet udbetales med lønnen for februar 2023.

Lønseddeltekst: "Engangstillæg 2023"

Stk. 8. Tillæg for Dagbil

Ambulance personale der kører Dagvagt og er ansat pr. 31. oktober 2024 ydes der et engangstillæg på kr. 17.000,- (31-03-2018 niveau, ikke pensionsgivende).

Beløbet udbetales med lønnen for november 2024.

Lønseddeltekst: "Engangstillæg Dagvagt"

Stk. 9. Forhøjet Aftentillæg

Ambulance personale, hvor der aftales en aftenvagt, der ikke er planlagt, tildeles kr. 1.000,- (31-03-2018 niveau, ikke pensionsgivende) pr. aftenvagt.

Ovenstående aftale er tidsbegrænset i 18 måneder og er gældende fra den 1. maj 2025 til og med den 31. oktober 2026.

Lønseddeltekst: "Ikke planlagt aftenvagt"

Stk. 10. Omlægning af vagtform

Der tildeles 1 løntrin til Ambulance personale hvor der sker omlægning til skiftehold, hvor der indgår aftenvagter og hvor personalet er ansat på stationerne: Odense C, Odense S, Svendborg, Esbjerg, Aabenraa og Sønderborg.

Der tildeles yderligere 1 løntrin til personale hvor der sker omlægning til skiftehold, der indeholder effektiv og Døgnvagt og ansat på stationerne: Odense C, Svendborg, Esbjerg, Aabenraa og Sønderborg.

Aftalen er ikke gældende når døgnvagter udføres på Akutbil eller station Fanø.

Aftalen stk. 10 er gældende fra d. 1. maj 2025

Lønseddeltekst: "Skiftehold"

Lønseddeltekst: "Døgnvagt. ALB"

Kapitel 4. Kvalifikationsløn

Stk. 1. Anciennitet

Ansatte, som har opnået 15 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes for ambulancereddere 9 løntrin over grundlønnen og for ST-reddere 7 løntrin over grundlønnen

Tillæg på 1 løntrin til nedenstående beskrivelse i gældende overenskomst mellem Danske Regioner og FOA – Fag og Arbejde

Ambulancereddere:

§ 7. Kvalifikationsløn

Stk. 1 Kvalifikationsløn ydes udover grundlønnen og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer. Kriterierne for kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Stk. 2 Ansatte, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes 2 løntrin oven i grundlønnen.

Ansatte, som har 10 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, ydes 8 løntrin oven i grundlønnen.

Bemærkninger:

Den enkelte region har mulighed for ud fra en konkret vurdering at medregne beskæftigelse ud over det i stk. 2 nævnte, hvis regionen skønner, at beskæftigelsen er relevant.

Stk. 3 Kvalifikationsløn aftales i øvrigt decentralt.

Stk. 4 Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

ST-reddere:

"NYT: ST-reddere med 6 års sammenlagt beskæftigelse som ST-redder inden for overenskomstens område ydes 2 løntrin oven i grundlønnen."

"NYT: ST-reddere, som har sammenlagt 12 års beskæftigelse som ST-redder inden for overenskomstens område, ydes 6 trin oven i grundlønnen."

Aftalen stk. 1 er gældende fra d. 1. januar 2019

Lønseddeltekst: "15 års anciennitet"

Stk. 2. Forskud på anciennitet

Ansatte ambulancereddere som endnu ikke har opnået 10 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område, samt ST-reddere som endnu ikke har opnået 12 års sammenlagt beskæftigelse inden for overenskomstens område ydes et årligt tillæg på kr. 5.741,21. Tillægget ydes først efter endt elevtid og tillægget ydes ikke såfremt den ansatte allerede modtager udligningstillæg, forskud på anciennitet eller tillæg der kan sidestilles hermed. Såfremt en ansat modtager udligningstillæg, forskud på anciennitet eller tillæg der kan sidestilles hermed som er lavere end det årlige startlønstillæg ydes den ansatte differencen mellem tillæggene, således at

den ansatte ikke stilles dårligere end en ansat der modtager forskud på anciennitet. Forskuddet bortfalder ved opnåelse af henholdsvis 10/12 års anciennitet.

Aftalen stk. 2 er gældende fra d. 1. januar 2020

Lønseddeltekst: "Forskud på anciennitet"

Kapitel 5. Generelle forudsætninger og vilkår

Stk.1. Forhåndsftalen supplerer den centralt aftalte overenskomst for ambulancepersonale, indgået mellem Danske Regioner og FOA – Fag og Arbejde.

Stk. 2. Funktions- og kvalifikationstillæg ydes i form af kronetillæg eller løntrin. Der udbetales funktions- og kvalifikationsløn pr. påbegyndt måned.

Stk. 3. Funktionsløn honoreres fra det tidspunkt, der er aftalt at medarbejder har funktionen.

Stk. 4. Funktionsløn bortfalder, når stillingen forlades eller hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører, der sker væsentlige ændringer heri eller der er aftalt en tidsbegrænsning.

Stk. 5. Funktionsløn opsiges med den ansattes overenskomstmæssige varsel (individuelle opsigelsesvarsel).

Stk. 6. Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn eller andet, som får indflydelse på denne aftale, er aftaleparterne enige om, at snarest muligt at genforhandle Forhåndsftalen af de eventuelt frigivne decentrale midler, idet det ikke er hensigten, at der ydes dobbelthonorering.

Stk. 7. Tillæg aftales som årlige grundbeløb i 31.03.2018-niveau, er pensionsgivende og reguleres med de centrale aftalte procentreguleringer, medmindre andet aftales.

Stk. 8. Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesbrøken, medmindre andet aftales.

Stk. 9. Tillæggene kan aftales som varige eller tidsbegrænset tillæg.

Stk. 10. Ved etablering af funktioner skal der udarbejdes en funktionsbeskrivelse.

Kapitel 6. Ikrafttræden, opsigelse og konfliktløsning

Stk.1. Forhåndsftalen er gældende fra den dag den er underskrevet og under hver funktion- og kvalifikations afsnit er der synliggjort, hvornår den enkelte aftale er gældende fra.

Stk. 2. Forhåndsftalen er gældende, indtil den erstattes af en ny, eller opsiges af en af parterne.

Stk. 3. Forhåndsftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udløb ved en måneds udgang.

Stk. 4. Såfremt Forhåndsftalen opsiges, optages snarest muligt herefter forhandlinger om indgåelse af en ny Forhåndsftale til erstatning for denne. I perioden indtil ny Forhåndsftale indgås, forsætter nærværende Forhåndsftale uændret.

Stk. 5. Rets- og Interesstvister behandles efter reglerne om Lokal Løndannelse. Parterne er enige om at gøre deres bedste for at finde en lokal løsning.

Odense den 7.11.2024

For Ambulance Syd



Steen Schougaard Christensen
Direktør
Ambulance Syd

For FOA -- Fag og Arbejde, Fagforeningerne i Region Syddanmark

Susanne Bech Mikkelsen

Susanne Bech Mikkelsen
FTR
Ambulance Syd



Fritz Kjær
FTR
Ambulance Syd



Tony Hansen
Faglig sekretær

FOA Sønderjylland



Susanne Johannsen

Fagforeningsformand

FOA Vest